

人才理念

第一条、戈尔电梯的中高级领导是从集体奋斗中、从员工中、从各级主管中自然产生出来的，选人用人本着任人唯贤的原则。

第二条、戈尔电梯确定人才的标准是：“德才兼备”。

一、“德”

1. 崇高的敬业精神：顾全大局、识大体，以戈尔电梯发展为己任，强烈的事业心、高度的责任感与平稳的心态有机结合。
2. 正确的价值观：正直、无私、公允，倡导“一分耕耘，一分收获”，鄙视不劳而获、贪得无厌，坚信通过自己的努力在企业获取应有的回报。
3. 团队精神：以大局为重，作为团体的一员采取合作的态度，关心团体的整体目标，而非个人利益。

二、“才”

1. 优秀的专业知识与技能：这是对人才工作能力的基本要求。
2. 目标明确清晰：在遵守戈尔电梯各项规章制度的前提下，正确理解上级指示，创造性地开展工作。
3. 客观的分析能力和独立处理事务的能力：在复杂困难的情况下，也能对所要做的事制定出精确客观的评估，并能够独立正确地完成。
4. 实用的创造力：具备独到的见解与完善的思维体系，在工作中积极思索，产生新颖的合理化建议，并能使之转化为新的切合实际的行动方案。
5. 旺盛的战斗力和：活力充沛地将短期和长期目标结合，力求不断改善工作业绩，积极主动，敢于承担风险和压力，用不懈的努力和不断创新的方法确保任务完成。

6. 沟通与领导能力：良好的沟通技巧，开阔的胸襟，通过沟通达到顺利开发工作的目的，进而发展成个人的领导能力。能够鼓励下属，使之达成工作目标。能够制定较高的绩效标准，能使下属对其工作承担责任并能协助下属提升职业技巧和技能。

7. 学习能力：从自身或他人实际工作的成功、失败中吸取教训、总结经验，以学习实现进步，能够不断更新知识结构，具备学习新知识 with 技能的能力。